



Acuarela

DESARROLLO DE SOFTWARE A LA MEDIDA

DE LO GRIS A TU SOFTWARE EN COLOR

Diagnóstico de capacidades digitales

*Porque transformar una empresa no comienza con una herramienta.
Comienza entendiendo qué necesita realmente.*

01

Dónde está

02

Qué mejorar

03

Qué hacer primero

CONVERSEMOS

Solicita tu diagnóstico

WhatsApp +57 315 309 9674

azul@acuarela.xyz · acuarela.xyz/empresas

Porque transformar una empresa no comienza con una herramienta.

Comienza entendiendo qué necesita realmente.

- La empresa
Tiene procesos, personas, oficio y límites. Eso ya existe.
- El diagnóstico
Nombra esa realidad para decidir con criterio.
- El equipo
Gana claridad, menos retrabajo y más margen para hacer bien su trabajo.

¿Qué tan preparada está su empresa para transformarse?

No se trata de cuántas herramientas tiene. Se trata de si esas herramientas resuelven el trabajo real — o solo lo disfrazan.



● Procesos

Cómo se trabaja cuando nadie mira. Dónde se decide y dónde se improvisa.

● Herramientas

Qué se usa de verdad y qué solo aparece en la reunión.

● Personas

Quién sostiene el oficio y quién carga con el estrés de tapar los huecos.

Una herramienta de crecimiento. No un informe para archivar.

El diagnóstico mira la empresa completa para crecer con orden: más productividad, más oportunidades para el equipo, mejor calidad laboral y menos estrés de improvisar.

Crecimiento

Saber dónde invertir tiempo y dinero. No gastar en lo que no está roto.

Formación

El equipo entiende el mapa. Deja de operar a ciegas.

Productividad

Menos retrabajo, menos copiar y pegar, más oficio que sí genera valor.

Oportunidades

Las personas crecen cuando el proceso las sostiene, no cuando las agota.

Calidad laboral

Menos dependencia de una sola cabeza. El trabajo se reparte y se nombra.

Reinvención

La empresa se actualiza en ciclos. No de un golpe, ni por moda.

Seis lecturas. Un mapa para actuar.

01 Procesos y capacidades

Cómo se trabaja, quién sabe qué, dónde se decide y dónde se improvisa.

02 Fortalezas

Oficios, prácticas y controles que ya sostienen la operación.

03 Brechas y riesgos

Cuellos de botella, dependencia de personas, información que no cierra.

04 Oportunidades

Digitalización, automatización e IA sobre el flujo real.

05 Prioridad

Qué conviene tocar primero. Y qué no conviene tocar todavía.

06 Informe y devolución

Documento escrito, digital e impreso. Conversación con la dirección.

Toda empresa ya tiene una forma de operar.

Antes del color hay un estado actual. El diagnóstico lo nombra sin maquillaje.

Procesos

Cómo entra un pedido, cómo se factura, cómo se entrega.

Personas

Qué sabe la empresa y qué sabe una sola persona.

Herramientas

El stack real: chats, hojas, sistemas a medias.

Información

Qué datos existen, dónde viven y quién los cree.

Estrés

Dónde el equipo tapa huecos con horas extra e improvisación.

IA informal

Lo que ya se prueba por cuenta propia, sin norma.

Crecer no es comprar más tecnología.

Es ordenar el trabajo para que las personas produzcan más — y vivan mejor el oficio.



Productividad

Menos retrabajo. Más tiempo en lo que sí genera valor.



Calidad laboral

Procesos que sostienen al equipo, no que lo agotan.



Oportunidades

Las personas crecen cuando el conocimiento deja de ser de uno solo.



Menos estrés

Dejar de tapar huecos. Saber qué sigue y quién responde.



Información

Una sola foto de la operación para decidir.



Cliente

Una experiencia que no depende de quién contestó.



Automatización

Lo repetitivo, fuera de las manos humanas.



Reinvención

Ciclos cortos de mejora. No una revolución de un día.

No todo se debe hacer con inteligencia artificial.

Usarla bien reduce carga. Usarla mal crea dependencia y ruido.

CUÁNDO SÍ ES UN BENEFICIO

- Tareas repetitivas y de alto volumen
- Generar y transformar información
- Asistir al equipo, no reemplazarlo
- Analizar datos que ya existen

CUÁNDO ES UN RIESGO

- Decisiones que exigen criterio ético
- Información que hay que proteger
- Automatizar lo que aún no se entiende
- Delegar toda la responsabilidad

Madurez, no moda.

La IA es una herramienta. El criterio es de la empresa.

Dos jornadas. La empresa no se detiene.

Es formación y capacitación. El equipo aprende conciencia de uso de las inteligencias artificiales: cuándo sí, cuándo no, cuándo es un beneficio y cuándo es un riesgo.

CÓMO SE HACE

Se parte el equipo. La operación sigue.

Si la empresa tiene 10 personas, 5 reciben la jornada de 2 horas. Luego las otras 5. Nadie deja sola la planta. Los horarios se acuerdan con ustedes.

JORNADA 1 • 2 HORAS

Primer grupo

Ejemplo: 5 de 10
El resto sigue trabajando.

JORNADA 2 • 2 HORAS

Segundo grupo

Ejemplo: los otros 5
Misma formación. Otro turno.

VALOR FIJO DEL PAQUETE

\$ 150.000 COP

Las dos jornadas. No es \$150.000 por jornada ni por persona. El valor no cambia si son 7 o 40.

Invertir en entenderse es invertir en la gente.

El diagnóstico es una herramienta de crecimiento empresarial: formación, productividad, oportunidades para los empleados, calidad laboral, menos estrés y reinversión constante.

DIAGNÓSTICO DE CAPACIDADES DIGITALES

Radiografía integral

\$ 500.000

Informe digital e impreso. Fortalezas, brechas, oportunidades, uso responsable de IA y un mapa de intervención. Conversación con la dirección.

FORMACIÓN • DOS JORNADAS DE 2 HORAS

Conciencia de uso de IA

\$ 150.000

Paquete completo. Se parte el equipo para no parar la operación. El valor es el mismo sin importar el número de personas.

Diagnóstico + formación

\$ 650.000 COP

Valores en pesos colombianos. Medellín. El software a la medida, si viene después, es otro proyecto.

Comencemos por conocer dónde está su empresa.

*Porque transformar una empresa no comienza con una herramienta.
Comienza entendiendo qué necesita realmente.*

SOLICITA TU DIAGNÓSTICO

Capacidades digitales

WHATSAPP	+57 315 309 9674
CORREO	azul@acuarela.xyz
WEB	acuarela.xyz/empresas
SEDE	Medellín, Colombia



Acuarela

De lo gris a tu software en color. Lo construimos para su operación — después de entenderla.